

RAPORT

Cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate în anul 2025 administratorilor și directorului general la Societatea Salpitflor Green SA

ELABORAT:

- *Sabie Gheorghe Gabriel – membru comitet* 
- *Trucă Constantin – membru comitet*
- *Costescu Cătălin – membru* 

Prezentul Raport anual, pentru anul 2025, este elaborat în baza prevederilor art.55 alin.(2) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și urmărește să asigure transparența privind indemnizațiile acordate membrilor Consiliului de Administrație și directorului general. Acestea au fost stabilite în conformitate cu principiile guvernantei corporative aplicabile întreprinderilor publice.

Scopul acestui raport este de a prezenta structura remunerațiilor administratorilor și directorului general pentru anul 2025, precum și beneficiile/bonusurile suplimentare primite pe parcursul anului.

Membrii Consiliului de Administrație al Societății Salpitflor Green SA au fost numiți de Adunarea Generală a Acționarilor, durata contractelor de mandat fiind de 4 ani.

În anul 2025 Societatea Salpitflor Green SA a fost administrată în sistem unitar de către Consiliu de Administrație în următoarea componență:

- Dl. Sabie Gheorghe Gabriel – administrator
- Dl. Bădoiu Alin Alexandru – administrator
- Dl. Bercu Florian – administrator
- Dl. Trucă Constantin – administrator
- Dl. Costescu Cătălin – administrator (numit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.15/22.08.2025 pe perioada rămasă din mandatul administratorului decedat, respectiv până la data de 03.10.2026). Președinte al Consiliului de Administrație este dl. Sabie Gheorghe Gabriel conform Deciziei nr.35/06.10.2023.

În anul 2025 conducerea societății a fost asigurată de dna Diana-Maria Tomescu, director general, numită pe o perioadă de 4 ani, respectiv de la data de 02.02.2023 până la data de 02.02.2027, în baza contractului de mandat nr.01/02.02.2023.

I. Cadrul legal privind politica de remunerare pentru membrii Consiliului de Administrație al Societății Salpitflor Green SA

- HCL nr.281/2010 privind înființarea Societății Salpitflor Green SA cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



- OUG nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public
- Legea nr.287/2009 Cod Civil;
- Legea nr.227/2015 Cod Fiscal;
- Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor Societății Salpitflor Green SA;
- Deciziile Consiliului de Administrație al Societății Salpitflor Green SA;
- Actul Constitutiv al Societății Salpitflor Green SA;
- Contractele de mandat ale administratorilor încheiate conform legislației în vigoare.

II. Structura remunerației administratorilor Societății Salpitflor Green SA perioada: ianuarie – decembrie 2025

Administratorii au fost numiți de către de Adunarea Generală a Acționarilor Societății Salpitflor Green SA prin Hotărârea nr.11/03.10.2022, pentru un mandat de 4 ani, respectiv de la data de 03.10.2022 până la data de 03.10.2026 și prin Hotărârea nr.15/22.08.2025 pentru perioada 01.09.2025-03.10.2026 (administrator numit urmare a vacantării unui post). Remunerația membrilor Consiliului de Administrație a fost stabilită în limitele prevăzute de legislația în vigoare și este formată dintr-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 2000 lei net. Administratorii nu beneficiază de componentă variabilă. În ceea ce privește criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației – nu e cazul.

În anul 2025 membrii Consiliului de Administrație al Societății Salpitflor Green -au întrunit ori de câte ori a fost necesar pentru bunul mers al societății (cu o frecvență variabilă: lunar, bilunar sau la intervale mai mari), asigurând continuitatea procesului decizional și supravegherea eficientă a activității și nu au beneficiat de bonusuri anuale sau alte avantaje. În contractele de mandat ale administratorilor nu sunt prevăzute scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Perioada de preaviz privind renunțarea la mandat a administratorilor este de 30 zile. În anul 2025 a încetat de drept, prin deces, mandatul administratorului Sandu Ion Robert. Ulterior s-a aprobat inițierea procedurii de selecție pentru postul de administrator rămas vacant. În urma finalizării procedurii de selecție a fost numit administrator dl Costescu Cătălin. Nu au fost înregistrate cereri de renunțare la mandat a administratorilor și nici cazuri de revocare cu/fără justă cauză a administratorilor, respectiv societatea nu a acordat compensații pentru perioada neefectuată din mandat.

III. Cadrul legal privind politica de remunerare pentru Directorul General al Societății Salpitflor Green SA

Directorul General al Societății Salpitflor Green SA a fost numit de Consiliul de Administrație în urma Raportului pentru numirea finală întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr.111/2016 pentru aprobarea OUG nr.109/2011 și a HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011.

- HCL nr.281/2010 privind înființarea Societății Salpitflor Green SA cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



- OUG nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public;
- Legea nr.287/2009 Cod Civil;
- Legea nr.227/2015 Cod Fiscal;
- Deciziile Consiliului de Administrație al Societății Salpitflor Green SA;
- Actul Constitutiv al Societății Salpitflor Green SA;
- Contractul de mandat al directorului general, încheiat conform legislației în vigoare.

IV. Structura remunerației Directorului General al Societății Salpitflor Green SA

Directorul General al Societății Salpitflor Green SA Dna. Diana -Maria Tomescu a încheiat cu Societatea Salpitflor Green SA contractul de mandat nr.1/02.02.2023 pe o perioadă de 4 ani, respectiv de la data de 02.02.2023 până la data de 02.02.2027. Prin actul adițional nr.02/13.12.2023 directorul general a beneficiat în anul 2024 de o indemnizație netă lunară în cuantumul de 9500 lei. Prin actul adițional nr. nr.3/11.12.2024, începând cu data de 15.12.2024 directorul general a beneficiat de o indemnizație lunară de 11.500 lei. În anul 2025 directorul general a beneficiat de o indemnizație lunară de 11.500 lei.

Potrivit contractului de mandat directorul general nu beneficiază de componentă variabilă. În ceea ce privește criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației – nu e cazul. Directorul general al Societății Salpitflor Green SA, în anul 2025 nu a beneficiat de bonusuri anuale sau alte avantaje și nici de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

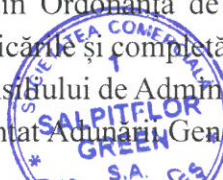
Perioada de preaviz privind renunțarea la mandat a directorului general este de 30 zile calendaristice.

În cazul revocării nejustificate din funcție/încetare a contractului de mandat fără just motiv și fără încălcarea de către directorul general a obligațiilor sale, directorul general are dreptul să primească, într-un termen de maximum 30 de zile, o compensație egală cu valoarea remunerației fixe nete pe care acesta era îndreptățit să o încaseze până la sfârșitul mandatului. Întârzierea în achitarea acestei obligații conduce la plata unor penalități de 0,05% pe zi întârziere calculată până la data stingerii obligațiilor de plată între părți.

În anul 2025 nu au fost înregistrate cereri de renunțare la mandat a directorului general și nici cazuri de revocare cu/fără justă cauză a directorilor, respectiv societatea nu a acordat compensații pentru perioada neefectuată din mandat.

În urma analizei remunerațiilor acordate administratorilor/directorului general în anul 2025 se constată că acestea nu au afectat echilibrul financiar al societății și au fost acordate conform prevederilor contractelor de mandat și a dispozițiilor legale în vigoare.

În temeiul prevederilor art.55 alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare înaintează prezentul Raport Consiliului de Administrație al Societății Salpitflor Green SA în vederea avizării, urmând ca acesta să fie prezentat Adunării Generale a Acționarilor în vederea aprobării.



- Dl. Sabie Gheorghe Gabriel - președinte
- Dl. Bădoiu Alin Alexandru – administrator
- Dl. Bercu Florian – administrator
- Dl. Truică Constantin – administrator
- Dl. Costescu Cătălin – administrator

Secretar
Grosu Mihaela Claudia